



Strasbourg, le 19 mars 2024

Extrait du registre des délibérations du Conseil d'administration n°615-2024 du 19 mars 2024

Séance du : 19 mars 2024
Sous la présidence de : Anne-Catherine GOETZ, Présidente

Membres en exercice : 29 titulaires et 7 suppléants
Ont assisté à la séance : 20 membres – 17 titulaires et 3 suppléants
Absents excusés : 9 absents dont 3 pouvoirs
Absents non excusés : 4 absents titulaires non excusés

Titulaires présents :

Salem DRICI, Murielle FABRE, Florence FORIN, Julie GIGOUT, Anne-Catherine GOETZ, Bernard GOY, Corinne HAJOSI suppléée par Alicia BERNARDI, Pierre JAKUBOWICZ, Anne-Marie JEAN, Thomas MAYS, Meftaha MEKOUAR, Anne MISTLER, Nathalie MOTTE, Thomas QUARRE, Stéphane ROTH, Mathieu SCHNEIDER, Jean VERNE, Pascal ZIEGLER.

Titulaires excusés :

Olivier BEIGER donne son pouvoir à Tom MAYS, Bernard EGLES, Christelle LE DEAN, Oh-Eun LEE, Peggy MIQUEE, Marie TERRIEUX, Joseph SIMEONI donne son pouvoir à Anne-Catherine GOETZ, Caroline ZORN donne son pouvoir à Anne MISTLER.

Titulaires non-excusés :

Oriane BRET BONVILLAIN, Michel ANDREU-SANCHEZ, Dominique MASTELLI, Bertrand PAUVERT

Objet : modification des ratios d'avancement de grade

~~~~~

## Exposé des motifs

La Haute école des arts du Rhin compte dans ses effectifs gérés en propre de nombreux agents fonctionnaires susceptibles de remplir les conditions réglementaires pour bénéficier d'avancements de grade, c'est-à-dire de promotions au sein de leurs cadres d'emplois.

Les conditions d'avancement de grade, détaillées dans l'annexe jointe, sont différentes d'un grade à l'autre. Par ailleurs, pour un même grade, il existe très souvent deux voies d'accès, une liée uniquement à l'ancienneté de l'agent et une liée à la réussite d'un examen professionnel.

L'accès à certains grades étant conditionné à la dimension de l'établissement, il est rappelé que par délibération du 21 mai 2015 et conformément au décret n° 2000-954 du 22 septembre 2000, l'établissement est assimilé à une commune de plus de 40 000 habitants.

Il revient (loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, art.49) au Conseil d'administration de la Haute école des arts du Rhin, après consultation du Comité social territorial, de définir pour chaque grade d'avancement un taux de promotion appelé « ratio promus/promouvables » qui détermine le nombre maximum de fonctionnaires remplissant les conditions qu'il sera possible de promouvoir chaque année. Une délibération du 21 mai 2015 vient déjà éclaircir le positionnement de la HEAR à ce sujet :

- Encourager les agents à présenter les examens professionnels pour générer des droits à "avancement" pour l'ensemble des effectifs (en effet, bien souvent les possibilités de nomination à l'ancienneté et après réussite d'un examen professionnel sont liées. Cf. remarques figurant dans l'annexe jointe) et "reconnaître" le mérite en fixant des ratios de 75% minimum pour les avancements par la voie de l'examen professionnel (100% en catégorie C) ;
- Pondérer les ratios entre catégories dans un souci de justice sociale et de juste répartition des efforts en matière de maîtrise des charges de personnel :
  - Favoriser le déroulement des carrières des agents de catégorie C avec un ratio de 75% lorsqu'il existe une voie d'avancement par examen professionnel et un ratio de 100% lorsqu'il n'existe pas d'examen professionnel ;
  - Instituer un ratio d'avancement de 50% pour les agents de catégorie B (avancement dans un délai de 2 ans si les autres conditions sont réunies) et de 35% pour les agents de catégorie A (avancement dans un délai maximum de 3 ans si les autres conditions sont réunies).
- Rester cohérent avec les collectivités fondatrices.

Aussi, par délibération du Conseil d'administration du 21 mai 2015 puis du 1<sup>er</sup> juin 2017, la HEAR avait fixé les ratios d'avancement applicables pour chaque grade.

Il convient d'ajouter qu'il reviendra à l'autorité territoriale, c'est-à-dire à la Présidente de la HEAR, d'établir chaque année, sur proposition du Directeur de la HEAR, le tableau annuel d'avancement et de prononcer, les nominations correspondantes.

La Haute école des arts du Rhin compte aujourd'hui dans ses effectifs des grades qui n'avaient pas été délibérés par le Conseil d'administration le 1<sup>er</sup> juin 2017. Il est par conséquent proposé d'ajouter ces grades tout en conservant les ratios et conditions d'avancement votés en 2017 et 2015.

Il convient également d'actualiser certaines conditions d'avancement prévues dans la délibération du 1<sup>er</sup> juin 2017 et ayant fait l'objet d'évolutions réglementaires depuis cette date.

Les grades proposés à la délibération sont les suivants :

- Attaché hors classe échelon spécial ;
- De bibliothécaire à bibliothécaire principal ;
- D'attaché de conservation du patrimoine à attaché principal de conservation du patrimoine.

Les conditions d'avancement à actualiser sont les suivantes :

- De rédacteur à rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe : Actualisation de l'échelon ;
- De rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe à rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe : Actualisation de l'échelon ;

- D'adjoint administratif à adjoint administratif principal de 2ème classe : Actualisation de l'échelon ;
- D'adjoint administratif principal de 2ème classe à adjoint administratif principal de 1ère classe : Actualisation de l'échelon ;
- De technicien à technicien principal de 2ème classe : Actualisation de l'échelon ;
- De technicien principal de 2ème classe à technicien principal de 1ère classe : Actualisation de l'échelon ;
- D'adjoint technique à adjoint technique principal de 2ème classe : Actualisation de l'échelon ;
- D'adjoint technique principal de 2ème classe à adjoint technique principal de 1ère classe : Actualisation de l'échelon ;
- D'assistante de conservation à assistant de conservation principal de 2ème classe : Actualisation de l'échelon ;
- D'assistante de conservation principal de 2ème classe à assistant de conservation principal de 1ère classe : Actualisation de l'échelon ;
- D'adjoint du patrimoine à adjoint du patrimoine principal de 2ème classe : Actualisation de l'échelon ;
- D'adjoint du patrimoine principal de 2ème classe à adjoint du patrimoine principal de 1ère classe : Actualisation de l'échelon ;
- D'assistant d'enseignement artistique à assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe : Actualisation de l'échelon ;
- D'assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe à assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe : Actualisation de l'échelon.

#### Délibéré

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Vu la loi n° 2007-209 du 19 février 2007 relative à la Fonction Publique Territoriale, et notamment son article 35,

Vu l'exposé des motifs ci-dessus,

**Après délibération, il est proposé au Conseil d'administration d'adopter, au 1<sup>er</sup> janvier 2024, les ratios d'avancement de grade et conditions selon les modalités susvisées et détaillés dans le document présent en annexe.**

#### Vote

|            |   |    |
|------------|---|----|
| Votants    | : | 21 |
| Pour       | : | 21 |
| Contre     | : | 00 |
| Abstention | : | 00 |

#### **Adopté**

Rendu exécutoire par transmission à la Préfecture le .....

et affichage à la Haute école des arts du Rhin le ..... à 17 heures.

**Anne-Catherine GOETZ**  
Présidente



REÇU EN PREFECTURE

le 05/04/2024

Application agréée E-legalite.com

99\_DE-067-200028124-20240319-615\_2024-DE