



Strasbourg, le 17 décembre 2014

Extrait du registre des délibérations du Conseil d'administration n°155-2014 du 17 décembre 2014

Séance du : 17 décembre 2014
Sous la présidence de : Madame Souad EL MAYSOUR, Présidente

Ont assisté à la séance : 18 membres
Absents excusés : 10 absents excusés dont 2 pouvoirs
Absent non excusé : /

Présents :

Dominique BANNWARTH, Olivier DELOIGNON, Souad EL MAYSOUR, Lucile FAVET, Alexandre GALVANE, Francis GEORGE, Bernard GOY, Sophie KOHLER, Pierre LITZLER, Caroline MANOWICZ, Annick NEFF, Ada REICHHART, Eric SCHULTZ, Emmanuel SEJOURNE, Gérard STARCK, Jan-Claire STEVENS, Darek SZUSTER, Jean VERNE.

Pouvoirs :

Nicolas MATT donne pouvoir à Ada REICHHART
Alain FONTANEL donne pouvoir à Souad EL MAYSOUR

Absents excusés :

Azzedine BOUFRIOUA, Jean-Luc BREDEL, Alain FONTANEL, Camille GANGLOFF, Fabienne KELLER, Pascal MANGIN, Sara MARGUIER, Nicolas MATT, Henri METZGER, Michel SAMUEL-WEIS.

9ème point de l'ordre du jour : Modification de l'état des emplois de la HEAR suite à l'avis du comité technique du 27 novembre 2014 : transformations, créations et suppressions d'emplois

Délibéré

Le Conseil d'administration
après en avoir délibéré et après avis favorable du Comité technique du 27 novembre 2014

- décide des transformations, créations et suppressions des emplois susmentionnés ;
- autorise la modification de l'état des emplois de la Haute école des arts du Rhin telle que présentée dans l'annexe n° 1.

Les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges des agents nommés dans ces deux emplois sont inscrits aux budgets 2015 et suivants de l'établissement.

Vote

Votants : 20
Pour : 20
Contre : -
Abstention -

Adopté

Rendu exécutoire par transmission à la Préfecture le 23 décembre 2014
et affichage à la Haute école des arts du Rhin le : 23 décembre 2014 à 17 heures.

Souad EL MAYSOUR
Présidente



Dans un souci d'harmonisation des organigrammes des sites d'arts plastiques de Strasbourg et Mulhouse d'une part, de l'Académie supérieure de musique d'autre part, et compte tenu de la nature des missions du poste, il est proposé de transformer, à la date du 1er janvier 2015, le poste de catégorie B à 100% en un poste de catégorie C à 100% (cadre d'emplois des adjoints administratifs) et d'intituler ce nouveau poste "assistant(e) administratif(ve) polyvalent(e) de l'Académie supérieure de musique de Strasbourg".

Le Conseil d'administration est invité à délibérer quant à la suppression du poste de catégorie B et la création du poste de catégorie C

Délibéré

Je vous demande de bien vouloir adopter le projet de délibération suivant :

Le Conseil d'administration
après en avoir délibéré et après avis favorable du Comité technique du 27 novembre 2014

- décide des transformations, créations et suppressions des emplois susmentionnés ;
- autorise la modification de l'état des emplois de la Haute école des arts du Rhin telle que présentée dans l'annexe n° 1.

Les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges des agents nommés dans ces deux emplois sont inscrits aux budgets 2015 et suivants de l'établissement.

Souad El Maysour
Présidente





Délibération du Conseil d'administration

n° 155-2014 du 17 décembre 2014

Objet : Modification de l'état des emplois de la HEAR suite à l'avis du comité technique du 27 novembre 2014 : transformations, créations et suppressions d'emplois

Exposé des motifs

Après avis favorable du Comité technique de la HEAR du 27 novembre 2014, sont soumises à l'approbation du Conseil d'administration de la HEAR les transformations, suppressions et créations d'emplois détaillées ci-après.

A noter que les transformations de poste doivent s'analyser comme des suppressions/créations de postes concomitantes.

1) transformation du poste de Professeur d'histoire de la photographie - site d'arts plastiques de Mulhouse

Suite au départ du Professeur de culture générale du site d'arts plastiques de Mulhouse (Professeur d'enseignement artistique à 100%), il apparaît opportun de renforcer l'enseignement pratique et théorique de la photographie dispensé actuellement par le Professeur d'histoire de la photographie à hauteur de 8 heures par semaine.

Aussi, il est envisagé d'augmenter le temps de travail de ce dernier à hauteur de 12 heures par semaine à compter du 1^{er} janvier 2015.

Le Conseil d'administration est invité à délibérer quant à la suppression du poste à 50% et à la création du poste à 75%.

Pour rappel, le départ du Professeur de culture générale a déjà donné lieu au recrutement d'un professeur d'esthétique à 8 heures.

2) transformation du poste d'assistant du conseiller aux études supérieures de musique - Académie supérieure de musique de Strasbourg

L'Académie supérieure de musique de Strasbourg comprenait, jusqu'à présent, deux agents gérés en propre par la HEAR : 1 agent de catégorie A à 100% (cadre d'emplois des attachés) et 1 agent de catégorie B à 100% (cadre d'emplois des rédacteurs).

Annexe 1 à la délibération du Conseil d'administration du 17 décembre 2014
relative à la modification de l'état des emplois permanents de la HEAR suite à l'avis du Comité technique du 27 novembre 2014

Tableau récapitulatif des modifications apportées à l'état des effectifs de la Haute école des arts du Rhin

emploi transformé /créé /supprimé	Intitulé de l'emploi	Filière	Catégorie	cadres d'emplois	Calibrage : grade minimum de l'emploi	Calibrage : grade maximum de l'emploi	quotité de l'emploi	ETP de l'emploi	date à laquelle le poste est transformé / créé et à pourvoir	Motifs pour lesquels les postes peuvent être occupés par des agents non titulaires	Rémun. minimum	Rémun. maximum
emploi transformé	Professeur d'enseignement artistique	Culturelle	A	Professeurs territoriaux d'enseignement artistique	Professeur d'enseignement artistique de classe normale	Professeur d'enseignement artistique hors classe	TNC (50%)	0,5	01/01/2015	Art. 3-1 ; 3-2 ; 3-3 Loi n°84-53	IM 382	IM 783
nouvel emploi suite à transformation	Professeur d'enseignement artistique	Culturelle	A	Professeurs territoriaux d'enseignement artistique	Professeur d'enseignement artistique de classe normale	Professeur d'enseignement artistique hors classe	TC (75%)	0,75	01/01/2015	Art. 3-1 ; 3-2 ; 3-3 Loi n°84-53	IM 382	IM 783
emploi transformé	Rédacteur	Administrative	B	Rédacteurs territoriaux	Rédacteur	Rédacteur principal de 1 ^{ère} classe	TC (100%)	1	01/01/2015	Art. 3-1 ; 3-2 Loi n°84-53	IM 321	IM 562
nouvel emploi suite à transformation	Adjoint administratif	Administrative	C	Adjoint administratifs territoriaux	Adjoint administratif de 2 ^{ème} classe	Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} cl	TC (100%)	1	01/01/2015	Art. 3-1 ; 3-2 Loi n°84-53	IM 316	IM 402

Pour information : Loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale

Article 3-1 : Par dérogation au principe énoncé à l'article 3 de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et pour répondre à des besoins temporaires, les emplois permanents des collectivités et établissements mentionnés à l'article 2 de la présente loi peuvent être occupés par des agents contractuels pour assurer le remplacement temporaire de fonctionnaires ou d'agents contractuels autorisés à exercer leurs fonctions à temps partiel ou indisponibles en raison d'un congé annuel, d'un congé de maladie, de grave ou de longue maladie, d'un congé de longue durée, d'un congé de maternité ou pour adoption, d'un congé parental ou d'un congé de présence parentale, d'un congé de solidarité familiale ou de l'accomplissement du service civil ou national, du rappel ou du maintien sous les drapeaux ou de leur participation à des activités dans le cadre des réserves opérationnelle, de sécurité civile ou sanitaire ou en raison de tout autre congé régulièrement octroyé en application des dispositions réglementaires applicables aux agents contractuels de la fonction publique territoriale.

Les contrats établis sur le fondement du premier alinéa sont conclus pour une durée déterminée et renouvelés, par décision expresse, dans la limite de la durée de l'absence du fonctionnaire ou de l'agent contractuel à remplacer. Ils peuvent prendre effet avant le départ de cet agent.

Article 3-2 : Par dérogation au principe énoncé à l'article 3 de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 précitée et pour les besoins de continuité du service, les emplois permanents des collectivités et établissements mentionnés à l'article 2 de la présente loi peuvent être occupés par des agents contractuels pour faire face à une vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire.

Le contrat est conclu pour une durée déterminée qui ne peut excéder un an. Il ne peut l'être que lorsque la communication requise à l'article 41 a été effectuée. Sa durée peut être prolongée, dans la limite d'une durée totale de deux ans, lorsque, au terme de la durée fixée au deuxième alinéa du présent article, la procédure de recrutement pour pourvoir l'emploi par un fonctionnaire n'a pu aboutir.

Article 3-3 : Par dérogation au principe énoncé à l'article 3 de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 précitée et sous réserve de l'article 34 de la présente loi, des emplois permanents peuvent être occupés de manière permanente par des agents contractuels dans les cas suivants :

1° Lorsqu'il n'existe pas de cadre d'emplois de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes ;

2° Pour les emplois du niveau de la catégorie A lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté dans les conditions prévues par la présente loi ; [...]

Les agents ainsi recrutés sont engagés par contrat à durée déterminée d'une durée maximale de trois ans. Ces contrats sont renouvelables par reconduction expresse, dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Si, à l'issue de cette durée, ces contrats sont reconduits, ils ne peuvent l'être que par décision expresse et pour une durée indéterminée.